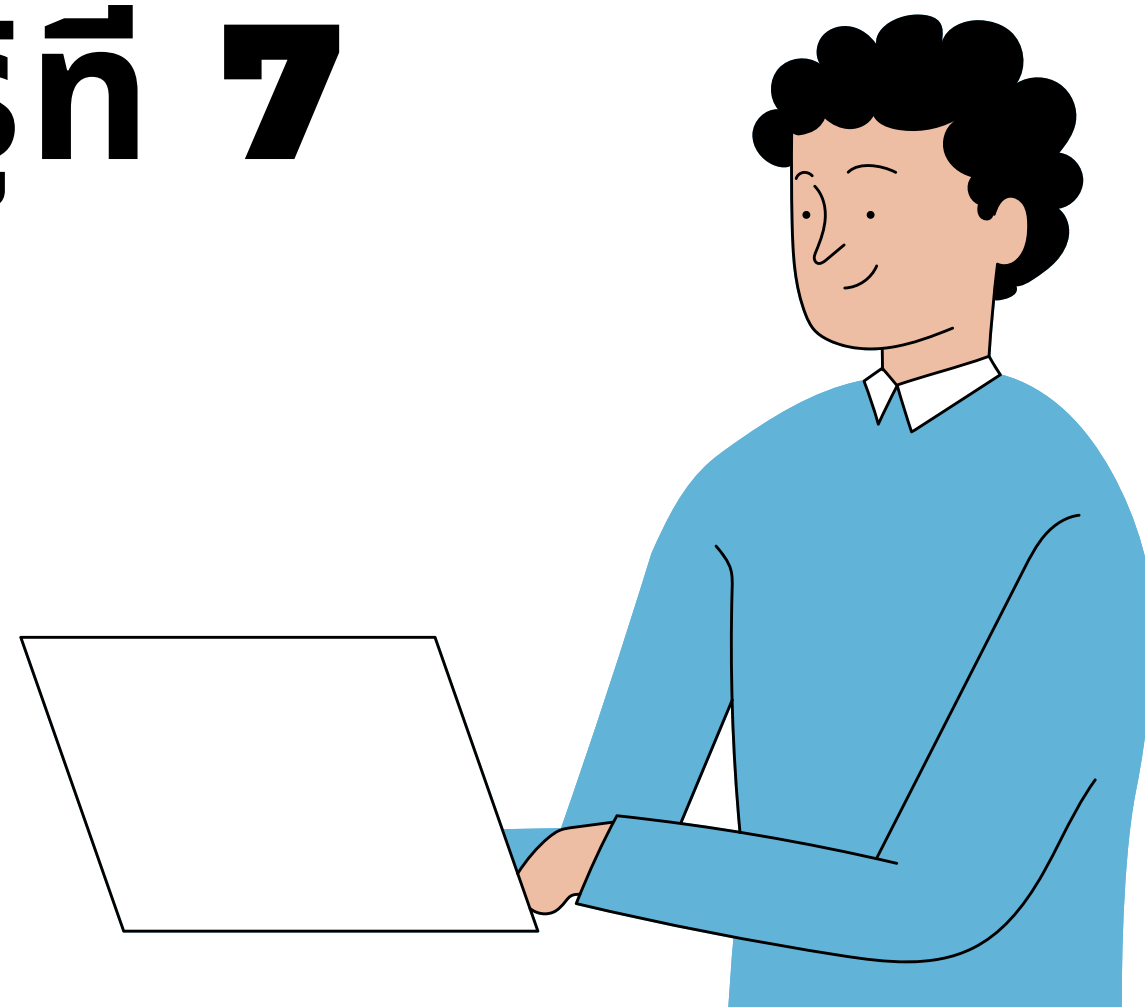


หน่วยการเรียนรู้ที่ 7

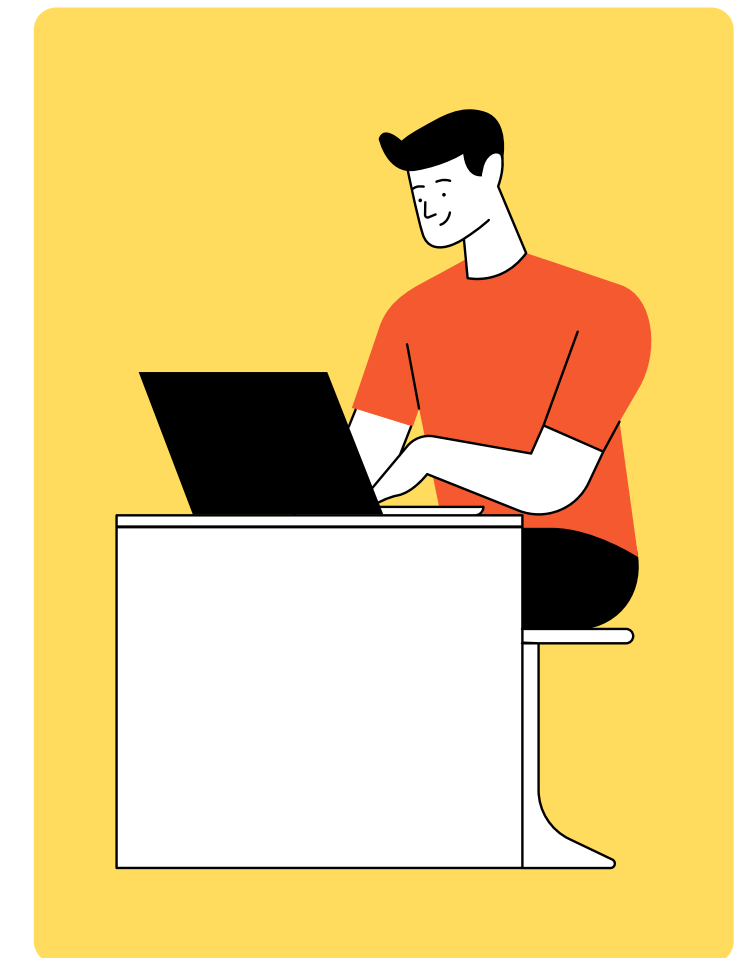
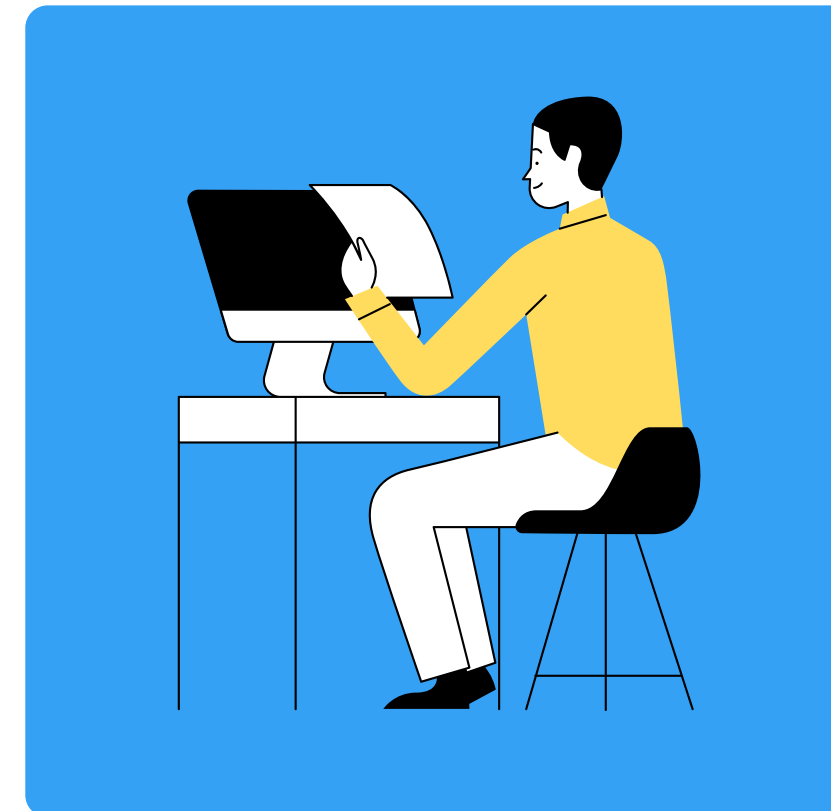
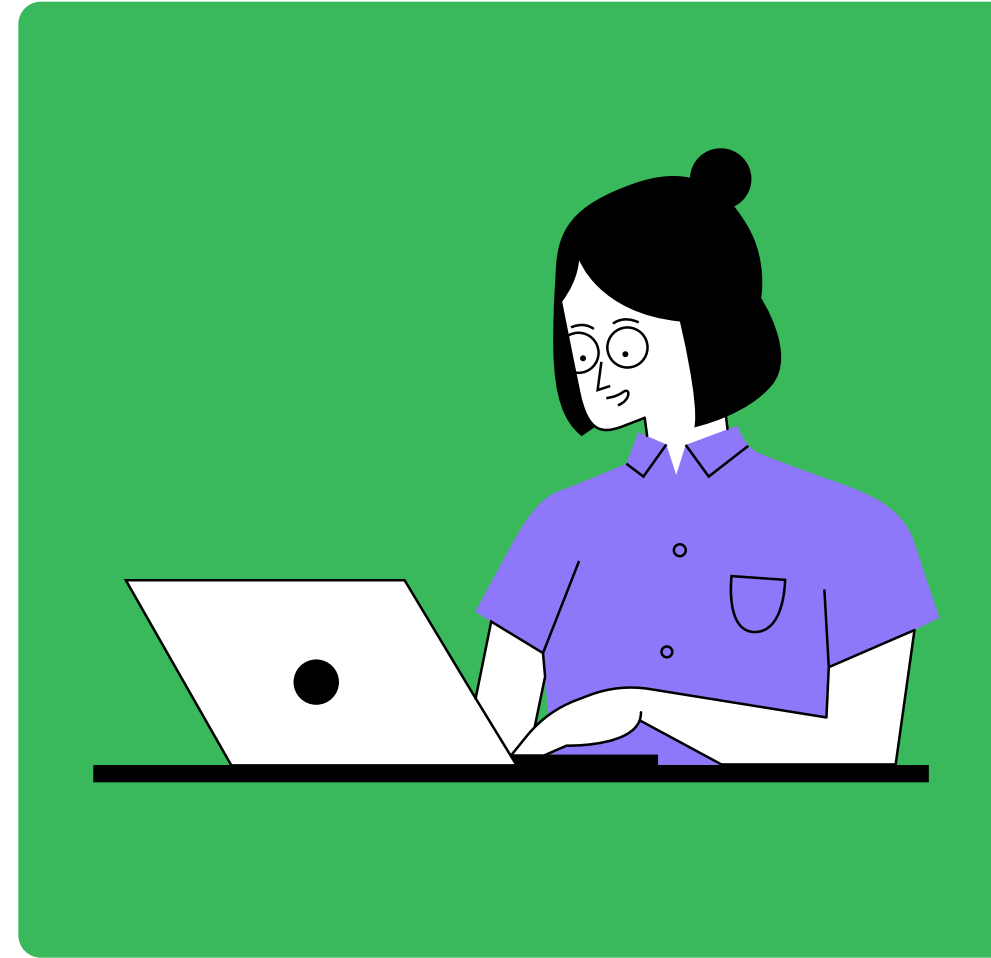
การบริหารทีม



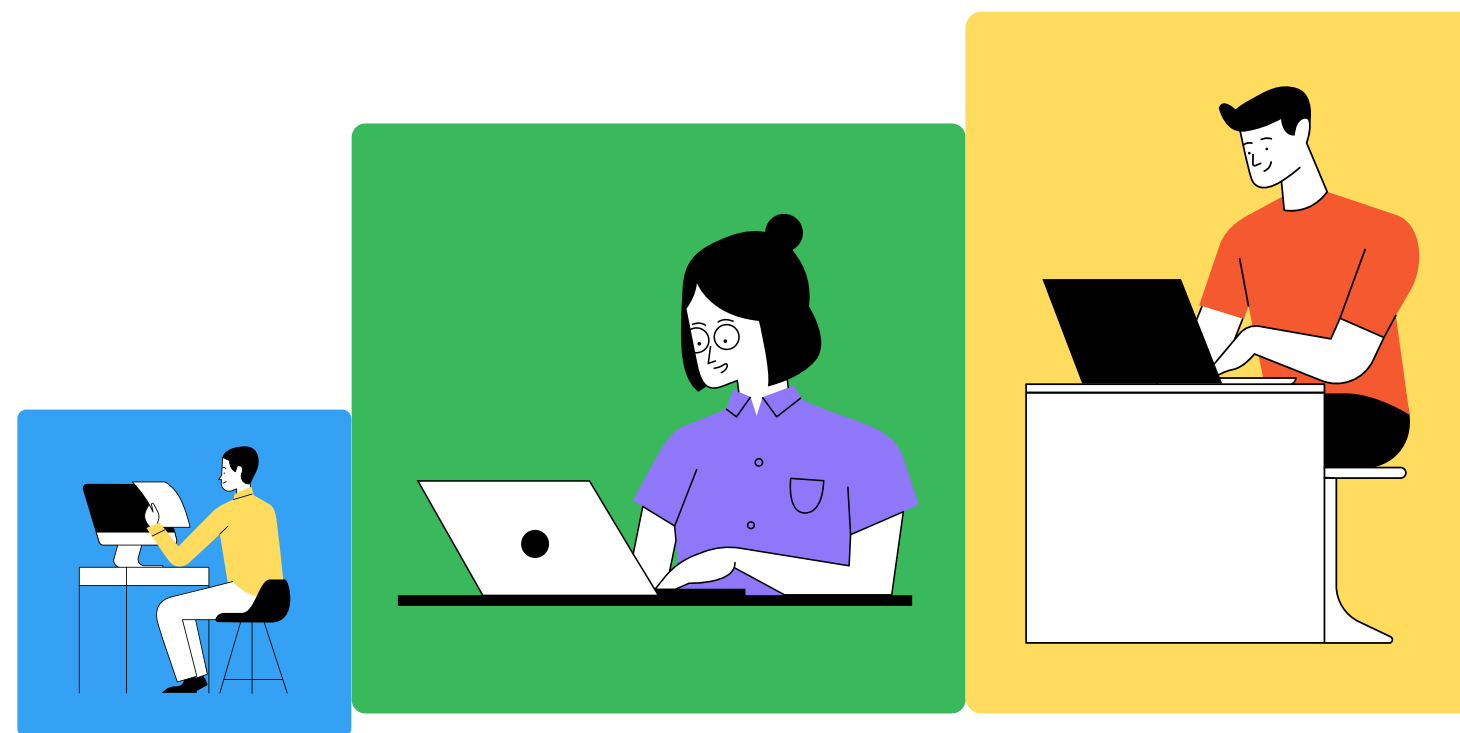
หน่วยการเรียนรู้ที่ 7: การบริหารทีม

Team

คน 2 คนขึ้นไป ทำงานในธุรกิจร่วมกัน

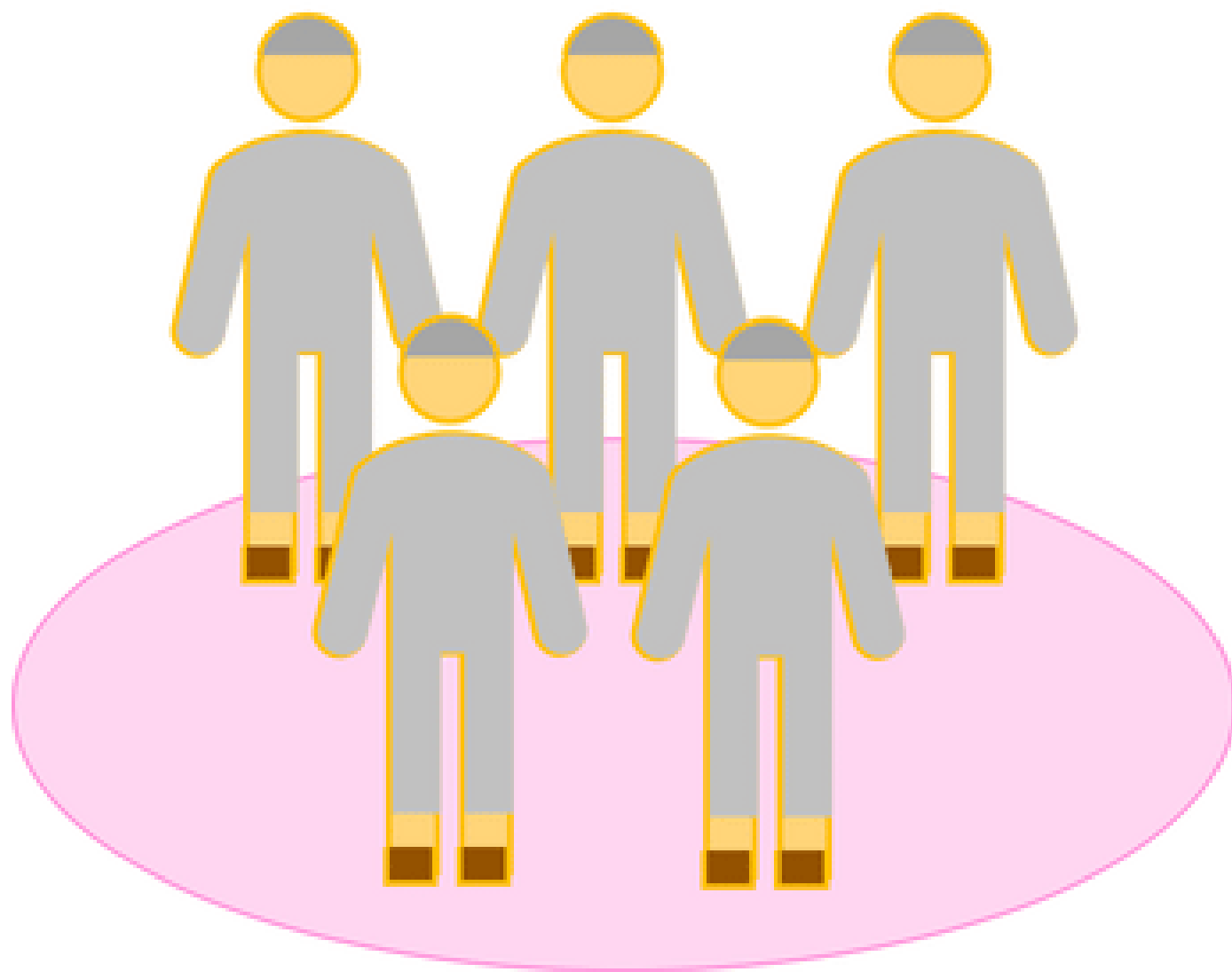


การบริหารทีม



คือ กำลังการขับเคลื่อนที่สำคัญของแต่ละธุรกิจเพื่อสร้างความได้เปรียบทางทรัพยากรมนุษย์ มีลักษณะเฉพาะตัว ลอกเลียนแบบได้ แต่ทำได้ยาก ต้องใช้เวลานาน ทุกธุรกิจจึงให้ความสำคัญกับการบริหารทีมงาน

กลยุทธ์การบริหารทีม



- การสร้างความได้เปรียบทางทรัพยากรมนุษย์มีลักษณะเฉพาะตัว ลอกเลียนแบบได้ แต่ทำได้ยาก ใช้เวลานาน
- ออกแบบงานให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด

แนวคิดในการบริหารทีม



เมื่อปฏิบัติงานซ้ำๆ กระบวนการเดิม จะทำให้เกิดทักษะ และการ
ปรับปรุงงาน ทำให้ประสิทธิภาพการทำงานสูงสุด เรียกว่า

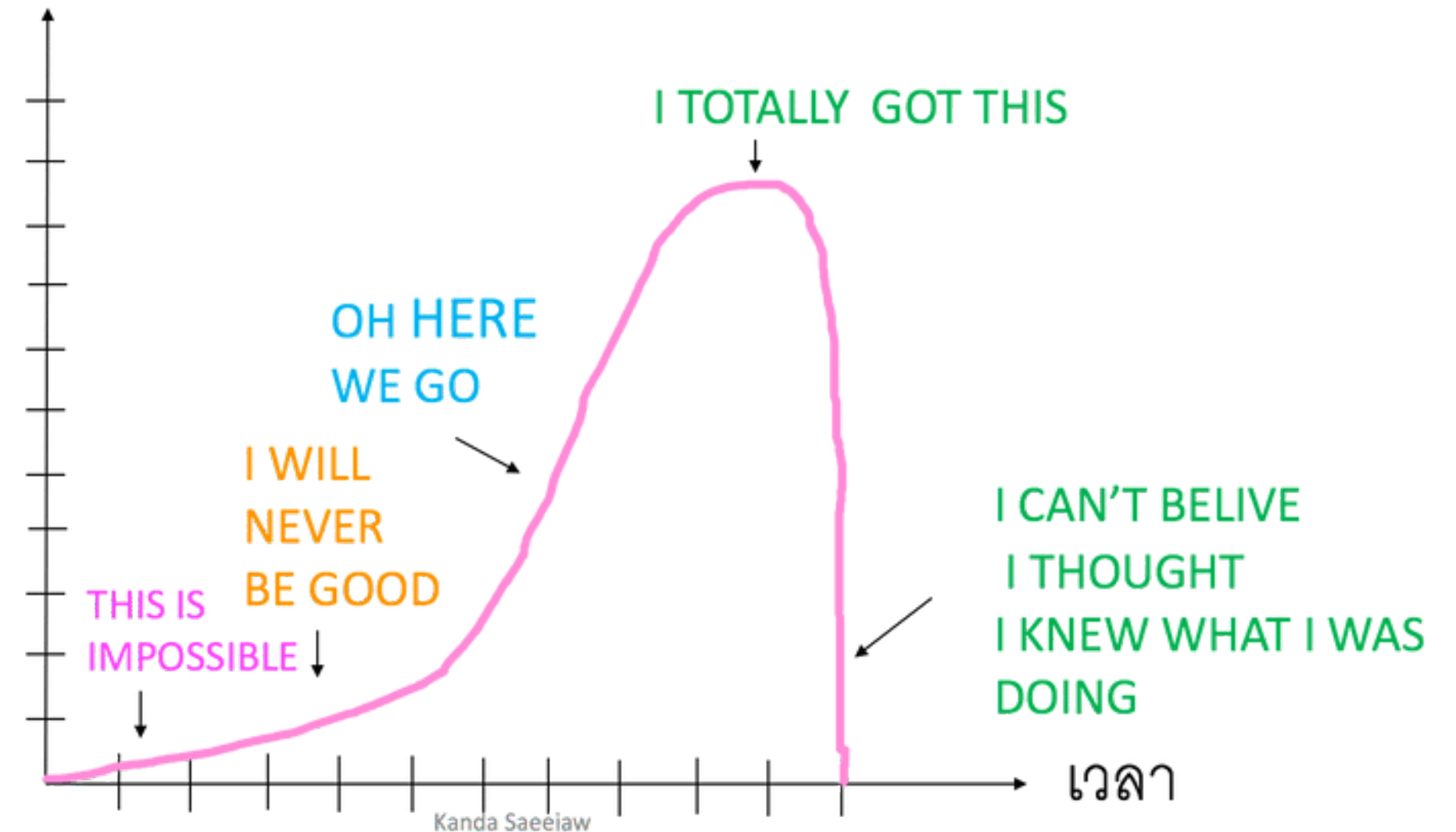
เส้นโค้งแห่งการเรียนรู้ หรือ Learning Curve

เส้นโค้งแห่ง การเรียนรู้

เส้นโค้งแห่งการเรียนรู้ หรือ
เรียกว่า Learning Curve
ประกอบไปด้วย 5 ช่วง

SEPTEMBER 19, 2022

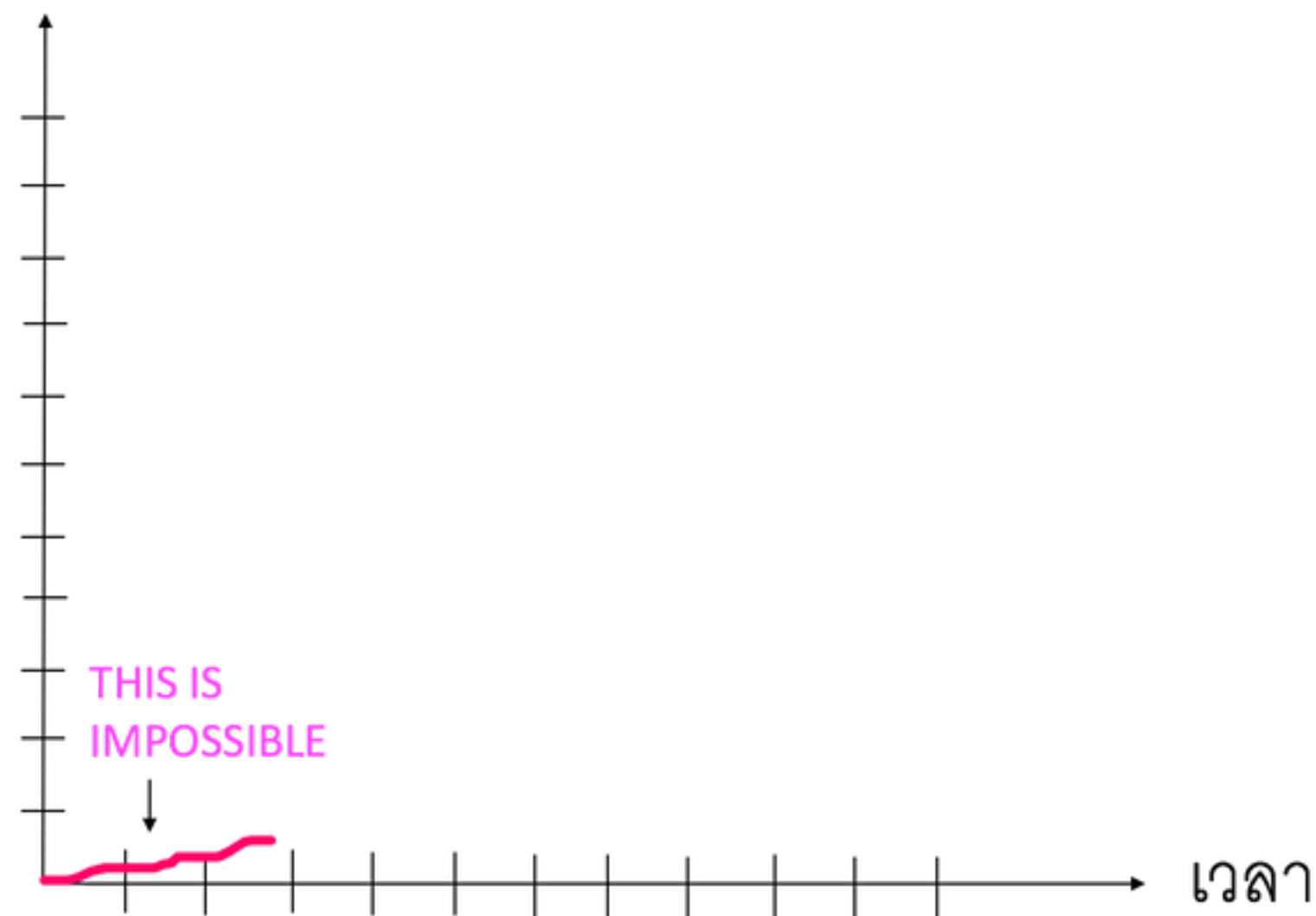
ประสิทธิภาพ



ช่วงที่ 1 : This is impossible

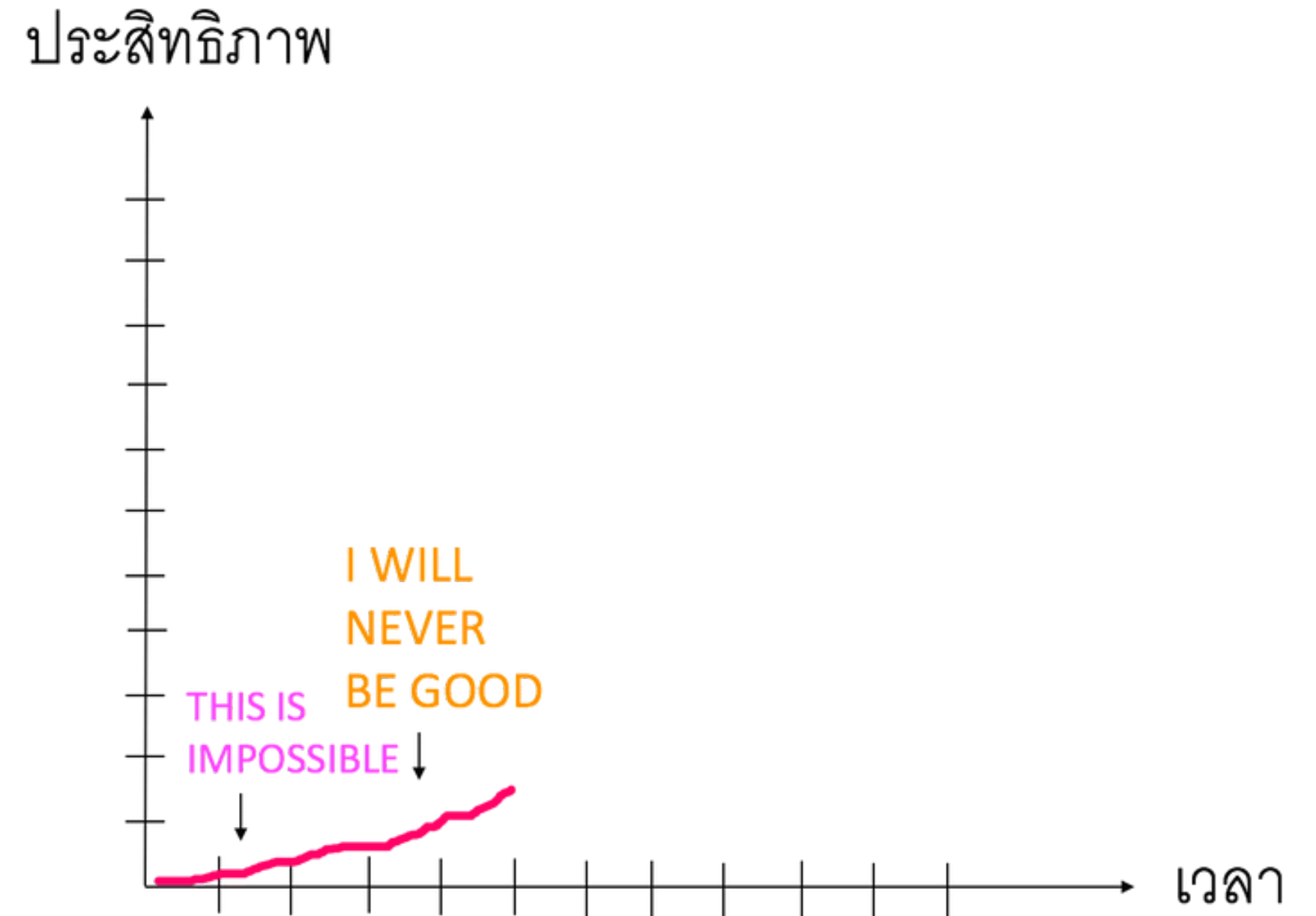
จะมีรู้สึกว่า ทำไม่ได้ ฉันทำไม่ได้
เป็นไปไม่ได้ ไม่อยากเริ่มต้น ถ้า
ได้ลองทำและฝึกทำ จะผ่านเข้าไป
สู่ช่วงที่ 2

ประสิทธิภาพ



ช่วงที่ 2 : I will never be good

เป็นช่วงที่ฝึกฝนมาแล้ว รู้สึกว่า
ยังทำได้ไม่ดีเลย อยากจะล้มเลิก
ตลอดเวลา และคนส่วนมากจะ
เลิกทำในช่วงนี้



ช่วงที่ 3 :Oh hear we go

เป็นช่วงที่เกิดความภาคภูมิใจ ฉัน
ทำได้ขนาดนี้แล้ว มีความมุ่งมั่นที่
จะทำต่อให้สำเร็จ และเข้าสู่ช่วงที่ 4

ประสิทธิภาพ



ช่วงที่ 4 : I totally got this

ทำได้สำเร็จแล้ว ตีใจกับการ
ประสบความสำเร็จในการ
ฝึกฝน และเข้าสู่ช่วงที่ 5

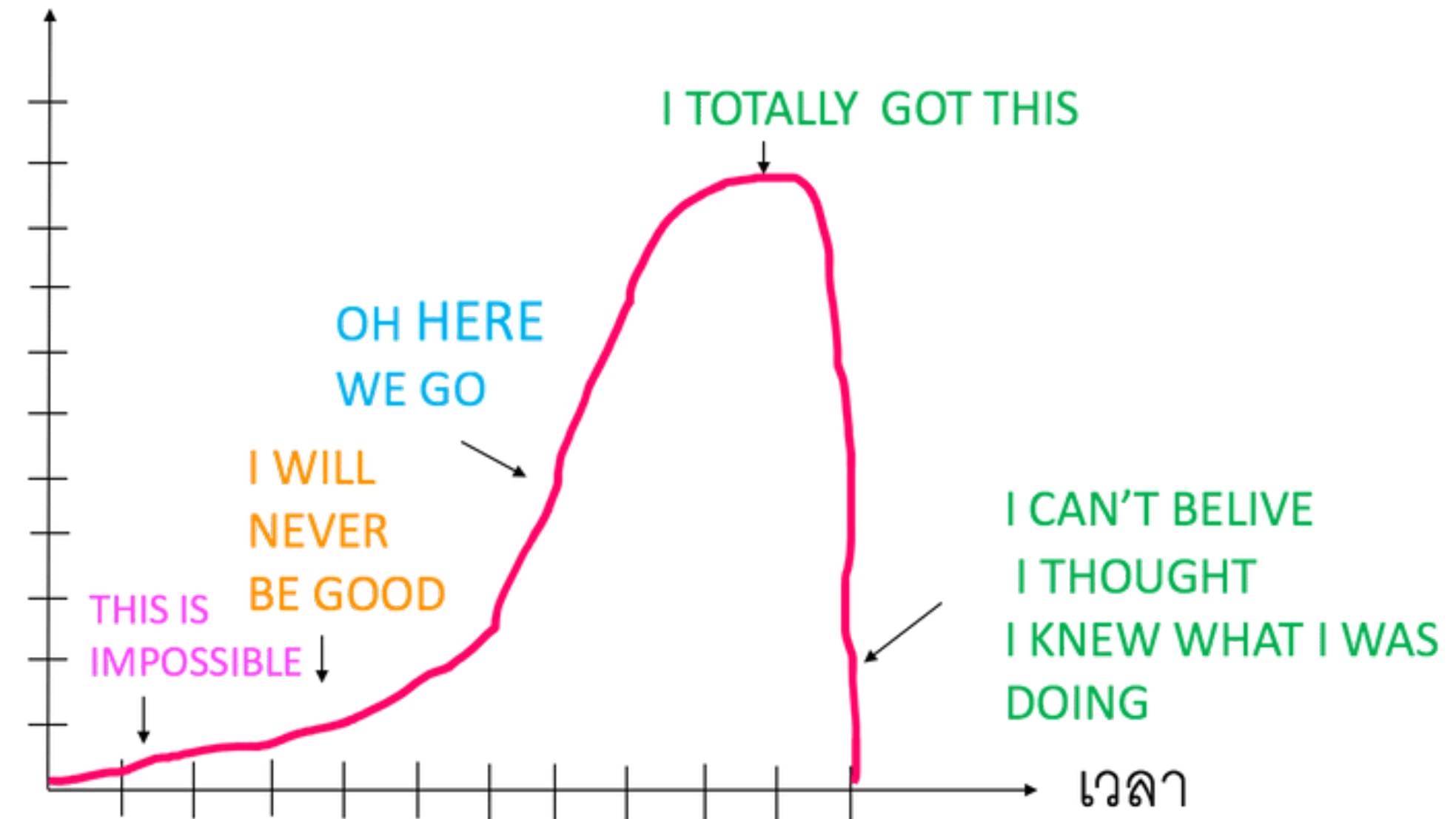
ประสิทธิภาพ



ช่วงที่ 5 : I can't believe

เป็นช่วงที่ มองย้อนกลับไป ไม่
อยากจะเชื่อเลยว่าฉันจะทำ
มันได้ เป็นช่วงที่ลิ้มรสความ
สำเร็จของการฝึกฝน อดทน
และพยายามทำในสิ่งที่ไม่เคย
ทำได้สำเร็จ มีภูมิใจในตนเอง

ประสิทธิภาพ



" แต่ละคนสามารถมีทักษะใหม่ให้เกิดขึ้นได้ด้วยการฝึกฝน การทำซ้ำๆ ให้เกิดความเชี่ยวชาญ และชำนาญ ตั้งเส้นโค้งแห่งการเรียนรู้ 5 ช่วง ขอแค่ไม่ถอดใจ ล้มเลิกกลางคัน พยายามและมุ่งมั่น ในที่สุดจะลิ้มรสกับความสำเร็จตามที่ได้ฝึกฝนและพยายามค่ะ "